Bu belge www.ilan.gov.tr adresindeki ilan sayfasının 30.10.2026 10:16 tarihli kaydıdır. Kaynak: https://www.ilan.gov.tr/ilan/2272779/kamu-akademik-personel-kamu-personel-alim-ve-sinavlari-nukleer-duzenleme-kurumu-sozlesmeli-bilisim-personeli-alim-ilani

Nükleer Düzenleme Kurumu Sözleşmeli Bilişim Personeli Alım İlanı

İlan Metni | Tam Ekran

Nükleer Düzenleme Kurumundan:
SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ GİRİŞ SINAVI İLANI

Kurumumuz Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı Bilgi Teknolojileri Grup Başkanlığında tam zamanlı olarak istihdam edilmek üzere, 31.12.2008 tarihli ve 27097 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmeliğin 8 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca 8 (sekiz) Sözleşmeli Bilişim Personeli alınacaktır.

Nükleer Düzenleme Kurumu Sözleşmeli Bilişim Personeli Giriş Sınavı sözlü/uygulamalı sınav şeklinde 7-11 Aralık 2026 tarihleri arasında Nükleer Düzenleme Kurumu, Devlet Mahallesi 85. Cadde No.: 5 Çankaya / ANKARA adresinde yapılacaktır. Giriş sınavına başvuran adaylar bu duyuruda yer alan hükümleri kabul etmiş sayılırlar.

Kurumumuz tarafından gerçekleştirilecek sözlü/uygulamalı sınava katılacak adayların seçiminde; Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından 2025 veya 2026 yılında yapılan Kamu Personel Seçme Sınavlarında (KPSS) P3 puanı ve İngilizce dilinde geçerli bir Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya Elektronik Yabancı Dil Sınavı (e-YDS) puanı ya da bu dilde yapılan veya dil yeterliliği bakımından buna denkliği kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan belgede yer alan yabancı dil puanı esas alınacaktır.

Yabancı dil sınav sonuç belgeleri, belge üzerinde geçerlilik süresi belirtilmemiş ise 5 (beş) yıl süre ile geçerlidir. KPSS P3 puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayların KPSS P3 puanları 70 (yetmiş) olarak hesaplanacaktır. Yabancı dil puanı belgesi ibraz etmeyen adayların ise yabancı dil puanları 0 (sıfır) olarak hesaplanacaktır.

Adaylar, ilan edilen pozisyonlardan yalnızca biri için başvuru yapabileceklerdir. Her bir pozisyon için en çok puandan başlanarak 6.1. Pozisyonlara Göre Alınacak Kişi Sayısı bölümünde verilen tabloda yer alan Sınava Çağrılacak Aday Sayısı kolonunda belirtilen sayı kadar aday sınava katılmaya hak kazanacaktır. Sınava katılmaya hak kazanacak adaylar, puanlarına bakılmak suretiyle belirlenecektir.

Her bir pozisyon için son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması hâlinde, bu kişilerin tamamı sınava kabul edilecektir.

1. BAŞVURU ŞARTLARI

1.1. GENEL ŞARTLAR

Giriş sınavına katılmak için aşağıdaki genel şartlar aranır:

a) 14.07.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48 inci maddesinde yer alan genel şartları taşımak.

b) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği veya endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak.

c) (b) bendinde belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak (Bu kısımda belirtilen bölüm mezunları aylık brüt sözleşme ücret tavanının iki katı ödenecek pozisyonlar için başvuru yapabilirler).

ç) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda ücret tavanı iki katını geçmeyecekler için en az 3 (üç) yıl, diğerleri için en az 5 (beş) yıl mesleki tecrübeye sahip bulunmak (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; lisans mezuniyeti sonrasındaki; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya mezkûr Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendi ile 22/1/1990 tarihli ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde sosyal güvenlik kurumlarına prim ödenmek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınacaktır).

d) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi ve güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemek (Belge olarak öğrenilen programlama dillerinin belirtildiği onaylı lisans veya lisansüstü transkript belgesi veya mezun olunan bölümden alınan eğitimi yapılan programlama dillerini belirten onaylı yazı, çalışılan yerden alınan ve kullanılan programlama dillerini gösteren onaylı yazı veya eğitim kurumlarından alınan kurs katılım sertifikaları gibi belgeler kabul edilir).

e) Başvurulan pozisyonun özel şartlarında belirtilen öğrenim, mesleki deneyim ve diğer nitelikleri taşımak.

f) İngilizce dilinde geçerli bir Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya Elektronik Yabancı Dil Sınavı (e-YDS) puanı ya da bu dilde yapılan veya dil yeterliliği bakımından Yükseköğretim Kurulunca buna denkliği kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan belgede yer alan yabancı dil puanı esas alınacaktır. İngilizce dışındaki dillerden alınan puanlar değerlendirmeye alınmaz. Puanı bulunmayan adayların yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak kabul edilir.

g) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek sağlık sorunu bulunmamak

ğ) Başvuru sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunmamak ve istenilen belgeleri süresi içerisinde sisteme yüklemek.

h) İlanın son başvuru tarihi itibarıyla başvuru şartlarını taşımak.

ı) Erkek adaylar için; askerlikle ilgili terhis, muafiyet veya erteletmiş olmak kaydıyla ilişiği bulunmamak.

i) 657 sayılı Kanunun 53 üncü maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.

j) Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırmasında kamu hizmetine atanmasına engel bir durumu bulunmamak.

Not: Adayların, başvurdukları pozisyona ilişkin özel şartların tamamını sağlamaları zorunludur. Özel şartlarda yer alan deneyim, bilgi, teknik yetkinlik ve sertifika şartlarının hangi belgelerle tevsik edileceği ilgili bölümde belirtilen usul ve esaslara göre değerlendirilir.

1.2.ÖZEL ŞARTLAR

Aşağıda yer alan özel şartlarda istenilen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeler ile sertifikalar “başvuru belgeleri” arasında sunulacak, istenilen bilgi ve tecrübeler ise başvuru belgeleri arasında yer alan “teknik özgeçmiş” belgesinde sunulacaktır. Bilgi ve tecrübeler, teknik özgeçmiş içinde başvurulan pozisyon için Özel Şartlar maddelerine karşılık gelecek şekilde çalışılan hizmetler / projeler / teknolojiler / sistemler / ürünler / cihazlar vs. hakkında bilgi verilmesi ya da ilgili maddeye ilişkin varsa alınan eğitim veya sertifika gibi belgelerin teknik özgeçmiş ekinde sunulması suretiyle detaylandırılacaktır. Başvurulan pozisyona ait teknik özgeçmiş, Kurum internet sitesinden temin edilecek olup, doldurulduktan sonra imzalanmak suretiyle sınav başvuru sistemine yüklenecektir. Teknik özgeçmişte yer alan tüm hususlara cevap verilmesi gerekmektedir. Teknik özgeçmişte yer alan herhangi bir madde ile ilgili belirtilecek bir husus bulunmuyorsa, bu maddelere “YOK” yazılmalıdır.

1.2.1. Yazılım Mimarı (Tam Zamanlı, Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 4 Katına Kadar, 1 Kişi)

1. Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde veya millî güvenliği tehdit edebilecek ya da kamu düzeninin bozulmasına yol açabilecek kritik türdeki verilerin bulunduğu kamu kurum ve kuruluşlarında veya en az 1.000 (bin) iç veya 10.000 (on bin) dış kullanıcısı bulunan özel sektörde kurumsal yazılım mimarisi ve uygulama altyapıları (backend ve frontend uygulama katmanları, API ve entegrasyon servisleri, veri tabanı sistemleri, konteyner altyapıları, uygulama güvenliği ve üretim ortamı operasyonları dâhil) alanlarında; mimari tasarım, entegrasyon, devreye alma ve sürdürülebilirlik alanlarında en az 8 (sekiz) yıllık tecrübe sahibi olmak ve bu deneyimi belgelendirmek (Belgelendirilemeyen deneyimler dikkate alınmayacaktır).
2. Fakültelerin en az dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği veya endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak.
3. Frontend (Angular) ve Backend (.NET/.NET Core, C#) teknolojileri ile uçtan uca yazılım geliştirme deneyimine sahip olmak.
4. Single Page Application yapısında web uygulamaları konusunda deneyim sahibi olmak.
5. .NET/.NET Core ve C# teknolojileri kullanarak çok katmanlı kurumsal bilgi sistemleri geliştirmiş ve üretim ortamına almış olmak.
6. Angular veya benzeri modern frontend teknolojileri kullanarak kurumsal web uygulamaları geliştirmiş olmak.
7. REST API, SOAP servisleri veya benzeri entegrasyon servislerini tasarlamış, geliştirmiş ve kurum içi/dışı sistemlerle entegrasyonunu gerçekleştirmiş olmak.
8. PostgreSQL başta olmak üzere ilişkisel veritabanlarının mimari tasarımını ve veri modellemesini gerçekleştirmiş; performans yönetimi ve optimizasyonu ile yedekleme, yüksek erişilebilirlik ve felaket kurtarma süreçlerini tasarlamış veya bu süreçlerin yürütülmesinde görev almış olmak.
9. Entity Framework, Dapper, Hibernate gibi ORM araçları ile uygulama geliştirmiş olmak.
10. Docker kullanarak konteyner tabanlı uygulamalar geliştirmiş, dağıtmış ve üretim ortamında işletmiş olmak.
11. Git/GitHub tabanlı kaynak kod yönetim süreçlerini kurmuş, yazılım geliştirme süreçlerinde code review, branch ve sürüm yönetimini yürütmüş olmak.
12. Mikroservis mimarisi, dağıtık sistemler ve yüksek erişilebilirlik çözümlerini kullanmış olmak.
13. CQRS tasarım deseni konusunda bilgi ve deneyim sahibi olmak.
14. Yazılım mimarisi oluşturmuş, kod inceleme (Code Review) tecrübesine sahip, teknik tasarım dokümanları hazırlamış ve yazılım ekiplerine teknik liderlik yapmış olmak.
15. Unit Test, Integration Test ve otomatik test süreçlerini kurmuş veya yönetmiş olmak.
16. Güvenli yazılım geliştirme yaşam döngüsü (Secure SDLC), OWASP Top 10 ve uygulama güvenliği prensiplerini uygulamış ve güvenlik iyileştirmeleri gerçekleştirmiş olmak.
17. Kurumsal uygulamaların performans izleme, loglama ve hata yönetimi altyapılarını kurmuş veya yönetmiş olmak.
18. CI/CD süreçleri, DevOps kültürü ve otomasyon araçlarını kurmuş, devreye almış ve yönetmiş olmak.
19. Kimlik doğrulama ve yetkilendirme altyapılarının (OAuth2, OpenID Connect, JWT vb.) entegrasyonunu gerçekleştirmiş olmak.
20. Kamu kurumları, enerji sektörü veya kritik altyapılarda kullanılan bilgi sistemlerinin geliştirilmesi veya işletilmesinde görev almış olmak.
21. Yazılım ekiplerinde teknik lider, ekip sorumlusu veya proje teknik yöneticisi olarak görev almış olmak.
22. Teknik analiz, mimari dokümantasyon ve yazılım standartlarını hazırlamış olmak.
23. Teknik dokümantasyon hazırlama, analiz yapma ve yazılım ekiplerini yönlendirebilecek seviyede iletişim becerisine sahip olmak.
24. Yoğun ve stresli iş temposuna ayak uydurabilmek, paylaşıma ve ekip çalışmasına yatkın, çözüm odaklı ve gelişime açık olmak.

Tercihen

Kubernetes/OpenShift platformlarında uygulama devreye almış olmak.
Redis, Elasticsearch, RabbitMQ, Kafka gibi kurumsal bileşenlerin entegrasyonunu gerçekleştirmiş olmak.
Linux sunucularında Docker tabanlı uygulamaları işletmiş olmak.
Yapay zekâ, büyük veri veya kurumsal entegrasyon projelerinde görev almış olmak.
Yapay zekâ destekli uygulamalar, LLM entegrasyonları veya kurumsal bilgi yönetim sistemleri geliştirmiş veya kurumsal sistemlere entegrasyonunda görev almış olmak.
Kamu kurumlarında kritik bilgi sistemlerinin geliştirilmesi veya işletilmesinde görev almış olmak.
Elektronik sınav, ölçme-değerlendirme, yetkilendirme veya düzenleyici bilgi sistemlerinden en az birini geliştirmiş veya işletmiş olmak.
E-imza ve online ödeme altyapıları konularında tecrübe sahibi olmak.
Kurum içi ve Kurumlar arası (e-Devlet Kapısı, KPS, MERSİS, KEP, e-Yazışma, DYS vb.) bilgi sistemleri entegrasyonlarının geliştirilmesinde görev almış olmak.
Kritik altyapılarda çalışan uygulamaların yüksek erişilebilirlik ve iş sürekliliği mimarisini tasarlamış olmak.
Büyük veri, karar destek sistemleri projelerinde görev almış olmak.

1.2.2. Kıdemli Veri Tabanı Uzmanı (Tam Zamanlı, Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar, 1 Kişi)

1. Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde veya millî güvenliği tehdit edebilecek ya da kamu düzeninin bozulmasına yol açabilecek kritik türdeki verilerin bulunduğu kamu kurum ve kuruluşlarında veya en az 1.000 (bin) iç veya 10.000 (on bin) dış kullanıcısı bulunan özel sektördeki sistem merkezlerinde, veri tabanı uzmanı, iş zekâsı uzmanı ve/veya veri mühendisi olarak en az beş (5) yıllık tecrübe sahibi olmak ve bu deneyimi belgelendirmek (Belgelendirilemeyen deneyimler dikkate alınmayacaktır).
2. Fakültelerin en az dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği veya endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak.
3. Veri Ambarı, ETL Süreçleri, Raporlama, Veri Analizi, OLAP uygulamalarında en az 5 (beş) yıl tecrübe sahibi olmak.

4. Güçlü veri analizi, yorumlama ve veri görselleştirme konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak (PowerBI, QlikSense, IBM Cognos Analytics vb.).
5. Büyük veri ekosistemi (Hadoop, Hive, Spark, NoSQL Databases, Python) hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
6. Büyük veri kümelerinde verimli sorgular yazmak için ileri düzey SQL bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
7. PostgreSQL, MSSQL veya Oracle veri tabanlarında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
8. Kafka, RabbitMQ sistemleri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
9. Pandas, Keras, Numpy, Scikit-Learn, TensorFlow vb. kütüphanelerinin en az biri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
10. Veri Madenciliği, Makine Öğrenmesi, Derin Öğrenme, Tahminleme Modelleri, Yapay Zekâ vb. konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
11. Linux (Ubuntu) işletim sistemi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
12. NoSQL (MongoDB, Cassandra vb) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
13. Backup, Restore, Recover Manager (RMAN), RAC (Real Application Cluster). Partitioning, Data Guard, Database Tuning konularına hâkim ve alanında tecrübeye sahip olmak.
14. Veri görselleştirme (Tableau, SSRS, Oracle BI, Datazen, SAP Lumira vb.) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
15. İlişkisel veri tabanı tasarımı, veri işleme, ileri düzey SQL, SQL Performance Tuning, TSQL, PLSQL konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
16. Veri tabanı analiz, tasarım ve testi, çeşitli platformlardan veri aktarımı konularında bilgi ve tecrübeye sahip olmak.
17. Veri tabanları kurulum, yönetim, bakım, izleme, yedekleme, sorun giderme ve performans ayarlarının yapılması konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
18. Veri tabanı upgrade ve patching konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
19. Veri tabanı kurulumu ve yapılandırmaları (OS kurulumları, Grid infrastructure, ASM, network kurulum ve konfigürasyonları) hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
20. Linux kurulumu ve yönetimi (Red Hat, Oracle Enterprise Linux, Suse Linux, CentOS) konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak, Linux işletim sistemi üzerinde Shell programlama yapabilmek ve Linux yönetimi konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
21. Kurumsal veri güvenliği konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
22. Veri tabanı tabloları, dizinleri, yordam/fonksiyonları ve gerekli diğer nesneleri oluşturmak, kota yönetimlerini ve izinleri ayarlamak, değişik seviyelerde audit ayarlarını düzenleme konularında bilgi sahibi olmak.
23. Daha önce çeşitli araçlarla ETL yapmış, veri ambarı konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak.
24. Yoğun ve stresli iş temposuna ayak uydurabilmek, paylaşıma ve ekip çalışmasına yatkın, çözüm odaklı ve gelişime açık olmak.

Tercihen:
Oracle Certified Professional (OCP – Oracle Database), Microsoft Certified: Azure Database Administrator Associate/Data Engineer Associate, PostgreSQL Global Development Group PostgreSQL Certified Professional, Cloudera Certified Associate/Professional (Big Data, Data Engineer), MongoDB Certified DBA/Developer sertifikalarından bir veya birkaçına sahip olmak.

1.2.3. Sistem Uzmanı (Tam Zamanlı, Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar, 1 Kişi)
1. Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde veya millî güvenliği tehdit edebilecek ya da kamu düzeninin bozulmasına yol açabilecek kritik türdeki verilerin bulunduğu kamu kurum ve kuruluşlarında veya en az 1.000 (bin) iç veya 10.000 (on bin) dış kullanıcısı bulunan özel sektördeki sistem merkezlerinde, Microsoft Active Directory, Windows Server, Linux sistem yönetimi alanında en az 3 (üç) yıllık tecrübe sahibi olmak ve bu deneyimi belgelendirmek (Belgelendirilemeyen deneyimler dikkate alınmayacaktır).
2. Active Directory, LDAP, DNS, DHCP, Group Policy ve domain güvenliği konusunda bilgi sahibi olmak.
3. Microsoft Exchange Server kurulum, yapılandırma ve sorun giderme süreçleri hakkında bilgi sahibi olmak.
4. E-posta güvenliği ve temel kimlik doğrulama mekanizmaları hakkında bilgi sahibi olmak.
5. Microsoft Kimlik Yönetimi (MIM) ve AD entegrasyonları hakkında bilgi sahibi olmak.
6. PowerShell scripting ile otomasyon ve konfigürasyon süreçlerinde aktif rol almış olmak.
7. Kurumsal sunucu altyapılarında; kurulum, izleme, bakım, performans iyileştirme ve sorun giderme süreçlerinde görev almış olmak.
8. Log yönetimi ve temel analiz (regex vb.) konularında bilgi sahibi olmak.
9. Sanallaştırma platformlarından en az biri (VMware, Hyper-V, Proxmox vb.) hakkında bilgi sahibi olmak.
10. Linux LVM ve/veya Windows Storage Spaces yapılarında temel yönetim bilgisine sahip olmak.
11. Fiziksel sunucu donanımları ve sistem odası işletimi hakkında bilgi sahibi olmak.
12. Yedekleme sistemlerinin kurulumu, yönetimi ve sorun giderme süreçlerinde görev almış olmak.
13. Felaket kurtarma (DR), replikasyon ve iş sürekliliği (BCP) konularında bilgi sahibi olmak.
14. Veri tabanı yedekleme ve geri dönüş süreçleri konusunda bilgi sahibi olmak.
15. SCCM, WSUS veya benzeri sistem yönetim araçları hakkında bilgi sahibi olmak.
16. Sistem izleme, kapasite takibi ve performans ölçümü süreçlerinde görev almış olmak.
17. Sistem güvenliği ve sıkılaştırma (hardening) konularında bilgi sahibi olmak.
18. DLP ve yazıcı yönetim sistemleri konusunda bilgi sahibi olmak.
19. Dosya sunucuları ve bulut depolama çözümleri yönetimi konularında bilgi sahibi olmak.
20. Ağ, firewall ve temel güvenlik bileşenleri hakkında işletim seviyesinde bilgi sahibi olmak.
21. Teknik destek süreçlerine katkı sağlayabilecek olmak.
22. Yoğun ve stresli iş temposuna ayak uydurabilmek, paylaşıma ve ekip çalışmasına yatkın, çözüm odaklı ve gelişime açık olmak.

Tercihen:
VCP/MCSA/MCSE vb. sertifikalarından birine sahip olmak.
ISO 27001 süreçleri hakkında bilgi sahibi olmak.
ISO/IEC 20000 ve/veya ITIL Süreçlerine hâkim olmak.
Servis Masası süreçleri tasarımı ve organizasyonu konusunda bilgi sahibi olmak.

1.2.4. Kıdemli Yazılım Uzmanı (Tam Zamanlı, Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar, 1 Kişi)
1. Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde veya millî güvenliği tehdit edebilecek ya da kamu düzeninin bozulmasına yol açabilecek kritik türdeki verilerin bulunduğu kamu kurum ve kuruluşlarında veya en az 1.000 (bin) iç veya 10.000 (on bin) dış kullanıcısı bulunan özel sektörde kurumsal yazılım mimarisi ve uygulama altyapıları (backend ve frontend uygulama katmanları, API ve entegrasyon servisleri, veri tabanı sistemleri, konteyner altyapıları, uygulama

güvenliği ve üretim ortamı operasyonları dâhil) alanlarında; mimari tasarım, entegrasyon, devreye alma ve sürdürülebilirlik alanlarında en az 5 (beş) yıllık tecrübe sahibi olmak ve bu deneyimi belgelendirmek (Belgelendirilemeyen deneyimler dikkate alınmayacaktır).
2. Fakültelerin en az dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği veya endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak.
3. Backend geliştirme alanında .NET/.NET Core kullanarak çok katmanlı kurumsal uygulamalar geliştirmiş olmak.
4. Frontend geliştirme alanında Angular veya benzeri responsive ve bileşen tabanlı kurumsal web uygulamaları geliştirmiş olmak.
5. Single Page Application yapısında web uygulamaları konusunda deneyim sahibi olmak.
6. REST API tasarımı, kimlik doğrulama (JWT, OAuth2 vb.) ve yetkilendirme mekanizmaları konusunda deneyimli olmak.
7. Docker kullanarak konteyner tabanlı uygulamalar geliştirmiş ve uygulamaların farklı ortamlarda çalıştırılması veya dağıtımı süreçlerinde görev almış olmak.
8. Git/GitHub kullanarak ekip hâlinde yazılım geliştirme süreçlerinde aktif görev almış olmak.
9. PostgreSQL veritabanı tasarımı, veri modellemesi ve performans optimizasyonu konularında deneyim sahibi olmak.
10. Entity Framework, Dapper, Hibernate gibi ORM araçları ile uygulama geliştirmiş olmak.
11. Yazılım mimarisi, katmanlı mimari, repository pattern, dependency injection gibi yazılım tasarım prensiplerine hâkim olmak.
12. Test süreçlerinde (Unit Test, Integration Test vb.) görev almış ve yazılım kalitesinin artırılmasına yönelik testler geliştirmiş olmak.
13. Agile/Scrum veya benzeri yazılım geliştirme metodolojileri ile yürütülen projelerde aktif görev almış olmak.
14. Kurumsal uygulamalarda hata analizi, performans iyileştirme ve teknik problemlerin giderilmesi süreçlerinde görev almış olmak.
15. Yazılım geliştirme süreçlerine ilişkin teknik dokümantasyon, kullanıcı/teknik analiz veya yazılım tasarım dokümanlarından en az birini hazırlamış olmak.
16. Yoğun ve stresli iş temposuna ayak uydurabilmek, paylaşıma ve ekip çalışmasına yatkın, çözüm odaklı ve gelişime açık olmak.

Tercihen
Linux işletim sistemi bilgisine sahip olmak.
Mikroservis mimarisi ile uygulama geliştirmiş olmak.
CQRS tasarım deseni konusunda bilgi ve deneyim sahibi olmak.
RabbitMQ, Kafka veya benzeri mesajlaşma altyapılarından en az biri ile uygulama geliştirmiş veya entegrasyon gerçekleştirmiş olmak.
Kubernetes veya OpenShift platformlarında uygulama çalıştırma/deploy süreçlerinde görev almış olmak.
DevOps ve CI/CD araçlarından (Azure DevOps, Jenkins, GitHub Actions vb.) en az biri ile otomasyon süreçlerinde görev almış olmak.
Bilgi güvenliği ve güvenli yazılım geliştirme prensipleri (OWASP Top 10) hakkında bilgi sahibi olmak.

1.2.5. Ağ Uzmanı (Tam Zamanlı, Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar, 1 Kişi)
1. Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde veya millî güvenliği tehdit edebilecek ya da kamu düzeninin bozulmasına yol açabilecek kritik türdeki verilerin bulunduğu kamu kurum ve kuruluşlarında veya en az 1.000 (bin) iç veya 10.000 (on bin) dış kullanıcısı bulunan özel sektördeki sistem merkezlerinde, ağ (network) operasyonları ve kurumsal ağ altyapıları alanında en az 3 (üç) yıllık tecrübe sahibi olmak ve bu deneyimi belgelendirmek (Belgelendirilemeyen deneyimler dikkate alınmayacaktır).
2. LAN, WAN, WLAN, TCP/IP, IPv4/IPv6, VPN, IEEE 802.1x konularında bilgi sahibi olmak.
3. Backbone (core) ve edge switch yapılandırmaları hakkında bilgi sahibi olmak.
4. Routing ve switching ile kablosuz ağ yapılandırmalarında uygulama deneyimine sahip olmak.
5. Firewall, IDS/IPS ve içerik filtreleme sistemleri hakkında bilgi sahibi olmak.
6. VPN (IPSEC, SSL VPN) ve temel tünelleme (GRE vb.) teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak.
7. NAC (Network Access Control) sistemleri hakkında bilgi sahibi olmak.
8. Aruba Ağ Kontrol Cihazları hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak.
9. Ağ güvenliği ve iş sürekliliği konularında temel bilgi sahibi olmak.
10. Ağ izleme ve raporlama araçları (Zabbix, PRTG vb.) hakkında bilgi sahibi olmak.
11. Ağ performans izleme ve temel kapasite takibi süreçlerinde görev almış olmak.
12. Değişiklik (change) ve olay (incident) yönetimi süreçlerinde görev almış olmak.
13. PowerShell, Python veya benzeri scripting dillerinden en az biri hakkında bilgi sahibi olmak.
14. Windows ve/veya Linux sistemler hakkında temel seviyede bilgi sahibi olmak.
15. Sanallaştırma, veri depolama ve yedekleme sistemleri hakkında temel bilgi sahibi olmak.
16. Felaket kurtarma (DR) ve iş sürekliliği (BCP) konularında temel bilgi sahibi olmak.
17. VLAN, STP ve temel Layer 2 teknolojileri hakkında bilgi sahibi olmak.
18. OSPF, BGP gibi dinamik yönlendirme protokollerinde temel/orta seviyede bilgi sahibi olmak.
19. En az bir ağ üreticisi (Cisco, Huawei, Juniper vb.) ürünlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda çalışmış olmak.
20. Ağ sorun giderme (troubleshooting) süreçlerinde aktif rol almış olmak.
21. Ağ altyapısının diğer sistemlerle entegrasyonu hakkında temel bilgi sahibi olmak.
22. Ağ topolojisi ve konfigürasyonlara ilişkin teknik dokümantasyon hazırlamak ve güncel tutmak.
23. Teknik destek ve operasyon süreçlerine katkı sağlayabilecek olmak.
24. Yoğun ve stresli iş temposuna ayak uydurabilmek, paylaşıma ve ekip çalışmasına yatkın, çözüm odaklı ve gelişime açık olmak.

Tercihen:
CCNA, HCIP sertifikalarından birine sahip olmak.

1.2.6. Kıdemli Siber Güvenlik Uzmanı (Tam Zamanlı, Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 3 Katına Kadar, 1 Kişi)
1. Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde veya millî güvenliği tehdit edebilecek ya da kamu düzeninin bozulmasına yol açabilecek kritik türdeki verilerin bulunduğu kamu kurum ve kuruluşlarında veya en az 1.000 (bin) iç veya 10.000 (on bin) dış kullanıcısı bulunan özel sektördeki sistem merkezlerinde, siber güvenlik sistemleri yönetimi ve operasyonları alanında en az 5 (beş) yıllık tecrübe sahibi olmak, bu deneyimi belgelendirmek (Belgelendirilemeyen deneyimler dikkate alınmayacaktır).
2. Fakültelerin en az dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği veya endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim

kurumlarından mezun olmak.
3. CEH, OSCP, CISSP, GPEN, CCSE, FCNSP, PCNSE, GWAPT, NSE sertifikalarından en az birine sahip olmak.
4. Aşağıdaki sistemlerin kurulum, konfigürasyon ve yönetiminde deneyim sahibi olmak:
Firewall (NGFW dahil), IDS/IPS.
WAF (Web Application Firewall), Load Balancer.
E-posta güvenliği, DNS güvenliği, Web Proxy.
NAC (Network Access Control).
SIEM, SOAR.
EDR/XDR, antivirüs ve sandbox çözümleri.

5. SOME (Siber Olaylara Müdahale Ekibi) süreçlerinde görev almış olmak.
6. Siber olay tespiti, analiz ve müdahale süreçlerinde deneyim sahibi olmak.
7. SIEM sistemleri ile: log analizi, korelasyon oluşturma konularında deneyim sahibi olmak.
8. Adli analiz ve olay inceleme süreçleri hakkında bilgi sahibi olmak.
9. Zafiyet tarama ve sızma testi araçlarından en az birini kullanmış olmak (Nessus, Acunetix, Burp Suite, Nmap vb.).
10. Web uygulama güvenliği, (OWASP Top 10; XSS, SQL Injection vb.) saldırılar ve önleme yöntemleri konularında deneyim sahibi olmak.
11. Sızma testi sonrası doğrulama ve raporlama süreçlerinde görev almış olmak.
12. TCP/IP, ağ güvenliği ve protokol analizi (Wireshark, tcpdump vb.) hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak.
13. IPSEC, SSL VPN çözümleri konusunda deneyim sahibi olmak.
14. Linux, Unix ve Windows sistem güvenliği konusunda bilgi sahibi olmak.
15. Zararlı yazılım analizi (malware analysis) konusunda deneyim sahibi olmak.
16. Güvenlik sıkılaştırma (hardening) çalışmalarında görev almış olmak.
17. Python, PowerShell veya Bash gibi scripting dillerinden en az biri ile güvenlik otomasyonu veya analiz çalışmaları yapmış olmak.
18. MITRE ATT&CK, Cyber Kill Chain ve OWASP metodolojileri hakkında bilgi sahibi olmak.
19. Risk analizi, güvenlik mimarisi ve politika geliştirme süreçleri hakkında bilgi sahibi olmak.
20. Veri sınıflandırma, DLP ve veri şifreleme konularında bilgi sahibi olmak.
21. Veri tabanı güvenliği ve erişim kontrolü hakkında bilgi sahibi olmak.
22. Teknik dokümantasyon ve raporlama tecrübesi olmak.
23. Teknik şartname hazırlama konusunda bilgi sahibi olmak.
24. Yoğun ve stresli iş temposuna ayak uydurabilmek, paylaşıma ve ekip çalışmasına yatkın, çözüm odaklı ve gelişime açık olmak.

Tercihen:
4/5/2007 tarihli ve 5651 sayılı İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun kapsamında loglama ve güvenlik süreçleri hakkında bilgi sahibi olmak.
ISO 27001 BGYS süreçleri ve denetim deneyimine sahip olmak.
HSM (Hardware Security Module) yönetimi deneyimine sahip olmak.
Sanallaştırma güvenliği (VMware, Hyper-V) hakkında tecrübe sahibi olmak.
Red Team / Blue Team operasyon deneyimine sahip olmak.

1.2.7. Yazılım Uzmanı (Tam Zamanlı, Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar, 1 Kişi) Aranılan Nitelikler
1. Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde veya millî güvenliği tehdit edebilecek ya da kamu düzeninin bozulmasına yol açabilecek kritik türdeki verilerin bulunduğu kamu kurum ve kuruluşlarında veya en az 1.000 (bin) iç veya 10.000 (on bin) dış kullanıcısı bulunan özel sektörde kurumsal yazılım mimarisi ve uygulama altyapıları (backend ve frontend uygulama katmanları, API ve entegrasyon servisleri, veri tabanı sistemleri, konteyner altyapıları, uygulama güvenliği ve üretim ortamı operasyonları dâhil) alanlarında; mimari tasarım, entegrasyon, devreye alma ve sürdürülebilirlik alanlarında en az 3 (üç) yıl deneyim sahibi olmak ve bu deneyimi belgelendirmek (Belgelendirilemeyen deneyimler dikkate alınmayacaktır).
2. Nesne yönelimli programlama (Object Oriented Programming) prensiplerini uygulayarak yazılım geliştirmiş olmak.
3. C# (.NET/.NET Core) ve/veya Java programlama dillerinden en az biri ile uygulama geliştirmiş olmak.
4. Angular veya benzeri modern JavaScript tabanlı frontend frameworklerinden en az biri ile web uygulaması geliştirmiş olmak.
5. RESTful API mimarisi ve web servisleri kullanarak uygulama veya servis entegrasyonu gerçekleştirmiş olmak.
6. PostgreSQL başta olmak üzere ilişkisel veritabanları ile uygulama geliştirmiş olmak.
7. Entity Framework, Dapper, Hibernate gibi ORM araçları ile uygulama geliştirmiş olmak.
8. SQL sorguları, stored procedure, view ve performans optimizasyonu konularında bilgi sahibi olmak.
9. Git/GitHub gibi sürüm kontrol sistemlerinden en az birini kullanarak yazılım geliştirme süreçlerinde görev almış olmak.
10. Docker veya benzeri konteyner kullanarak uygulama geliştirme/çalıştırma süreçlerinde görev almış olmak.
11. HTML5, CSS3, JavaScript teknolojilerini kullanmış olmak.
12. Yazılım geliştirme yaşam döngüsü (SDLC), hata takip ve versiyonlama süreçlerine hâkim olmak.
13. Takım çalışmasına yatkın, analitik düşünme ve problem çözme yeteneğine sahip olmak.
14. Yoğun ve stresli iş temposuna ayak uydurabilmek, paylaşıma ve ekip çalışmasına yatkın, çözüm odaklı ve gelişime açık olmak.

Tercihen
Linux işletim sistemi bilgisine sahip olmak.
Mikroservis mimarisi hakkında bilgi sahibi olmak.
CI/CD süreçleri konusunda bilgi sahibi olmak.
Kurumsal uygulama geliştirme projelerinde görev almış olmak.
Açık kaynak teknolojiler ile çalışma deneyimine sahip olmak.

1.2.8. Proje Yöneticisi (Tam Zamanlı, Aylık Brüt Sözleşme Ücret Tavanının 2 Katına Kadar, 1 Kişi)
1. Büyük ölçekli bilgi işlem birimlerinde veya millî güvenliği tehdit edebilecek ya da kamu düzeninin bozulmasına yol açabilecek kritik türdeki verilerin bulunduğu kamu kurum ve kuruluşlarında veya en az 1.000 (bin) iç veya 10.000 (on bin) dış kullanıcısı bulunan özel sektördeki sistem merkezlerinde, bilgi

işlem projelerinde veya kurumsal projelerde proje yönetimi alanında en az 3 (üç) yıllık tecrübe sahibi olmak, bu deneyimi belgelendirmek (Belgelendirilemeyen deneyimler dikkate alınmayacaktır).
2. Proje planlama, yürütme, izleme ve kontrol süreçlerinde görev almış olmak.
3. Proje planı, zaman çizelgesi ve iş kırılım yapısı (WBS) hazırlama ve yönetme deneyimine sahip olmak.
4. Kritik yol analizi (CPM) ve zaman yönetimi tekniklerini kullanmış olmak.
5. Proje bütçe ve maliyet yönetimi süreçlerinde görev almış olmak.
6. Kaynak planlama ve optimizasyon süreçlerini yürütmüş olmak.
7. MS Project, Primavera, Jira, Trello vb. proje yönetim araçlarından en az birini etkin kullanmış olmak.
8. Proje yönetim metodolojilerini uygulamış olmak (PMBOK, Agile, Scrum vb).
9. Proje ilerleme, performans ve durum raporları hazırlamış olmak.
10. Proje performans göstergeleri (KPI) belirleme, izleme ve raporlama süreçlerinde görev almış olmak.
11. Proje planlarının uygulanabilirliğini analiz edebilmek.
12. Proje risklerini belirleme ve risk yönetimi süreçlerinde görev almış olmak.
13. Değişiklik yönetimi süreçlerini koordine etmiş olmak.
14. Proje paydaşları ile iletişim ve koordinasyon süreçlerini yürütmüş olmak.
15. Toplantı yönetimi, aksiyon takibi ve dokümantasyon süreçlerinde deneyim sahibi olmak.
16. Temel iş analizi ve gereksinim toplama süreçlerinde görev almış olmak.
17. Planlama, organizasyon, iletişim ve koordinasyon becerilerine sahip olmak.
18. Yoğun ve stresli iş temposuna ayak uydurabilmek, paylaşıma ve ekip çalışmasına yatkın, çözüm odaklı ve gelişime açık olmak.

Tercihen:
PMP, PRINCE2, PMI-ACP, Scrum Master vb. sertifikalarından birine sahip olmak.
Büyük ölçekli kamu projelerinde deneyim sahibi olmak.
Çevik (Agile/Scrum) projelerde görev almış olmak.
En az bir projede uçtan uca proje yönetimi (planlama, yürütme, kapanış) yapmış olmak veya proje süreçlerinde aktif rol almış olmak.

2. İSTENİLEN BELGELER, BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ VE TARİHİ
Başvurular 9 Kasım 2026 Pazartesi günü saat 14.00'te başlayıp 23 Kasım 2026 Pazartesi günü saat 23.59'da sona erecektir.

Adaylar, başvurularını e-Devlet üzerinde Nükleer Düzenleme Kurumu - Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım ve Kariyer Kapısı (**https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim**) üzerinden giriş yaparak, belirtilen takvimde aktif hâle gelecek olan iş başvuru ekranını kullanmak suretiyle yapacaktır. Adaylar başvuru için gerekli belgeleri başvuru sisteminde belirtilen yerlere yükleyeceklerdir. Kariyer Kapısı (https://kariyerkapisi.gov.tr/isealim) adresi üzerinden başvuru yapmayan adayların talepleri dikkate alınmayacaktır. Posta yolu veya şahsen müracaat şeklinde yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.
Müracaatların sona ermesinden sonra adayın başvuru bilgilerinde hangi nedenle olursa olsun kesinlikle değişiklik yapılmayacaktır.

Başvuru işleminin hatasız, eksiksiz ve duyuruda belirtilen hususlara uygun olarak yapılmasından adayın kendisi sorumludur.

Eksik belge içeren başvurulara sahip veya aranan şartlardan herhangi birini taşımadığı tespit edilen adayların başvuruları değerlendirmeye alınmayacaktır.

2.1. İSTENİLEN BELGELER

1.	**Mesleki Çalışma Sürelerini Gösteren Belgeler**	Çalışılan iş yerinin niteliğine göre alınacaktır. Buna göre: a) Özel sektörde çalışılan süreler için SGK hizmet dökümü, b) Kamu kurumlarında çalışılan süreler için kurumdan alınacak belge, (Mesleki çalışma sürelerini gösteren belgeleri imzalayan kişilerin erişilebilir telefon, elektronik posta ve adres bilgileri ile pozisyon bilgilerinin de aynı belge içerisinde ayrıca yer alıyor olması gerekmektedir. Giriş Sınavı Komisyonu, sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğunu teyit etmek isterse, bu bilgileri ve belgeleri onaylayan gerçek ve/veya tüzel kişilerle iletişime geçebilecektir. Sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğu teyit edilmezse adayın söz konusu tecrübesi dikkate alınmayacaktır. Adayın başvuru yaptığı tarih itibarıyla mesleki tecrübe süresini doldurmuş olması gerekmektedir.) e-Devlet SGK Tescil ve Hizmet Dökümü sayfasından barkodlu belge veya kurumdan alınacak belge e-Devlet üzerinde Nükleer Düzenleme Kurumu - Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım hizmetinden yapılan başvuru esnasında yüklenecektir.

2.	**Teknik Özgeçmiş ve Değerlendirme Formu**	Teknik Özgeçmiş ve Değerlendirme Formu; Kurumun resmi internet sitesinden (www.ndk.org.tr) temin edilecek olup, başvurulan pozisyon için bilgi ve tecrübe istenen Özel Şartlar maddelerine cevap olacak nitelikte hazırlanacaktır. Özel Şartlarda istenen bilgi ve tecrübelerin karşılandığının özgeçmişte detaylarıyla belirtilmesi gerekmektedir. Bilgi ve tecrübeler; başvurulan pozisyon için Özel Şartlar maddelerine karşılık gelecek şekilde, çalışılan hizmetler / projeler / teknolojiler / sistemler / ürünler / cihazlar vs. hakkında bilgi verilmesi ya da ilgili maddeye ilişkin varsa alınan eğitim veya sertifika gibi belgelerin özgeçmiş ekinde sunulması suretiyle detaylandırılacaktır. Aday hazırlamış olduğu özgeçmişini imzalayacaktır. Teknik özgeçmişte yer alan tüm hususlara cevap verilmesi gerekmektedir. Teknik özgeçmişte yer alan herhangi bir madde ile ilgili belirtilecek bir husus bulunmuyorsa, bu maddelere “YOK” yazılmalıdır (Kurum resmi internet sitesine her pozisyon için ayrı teknik özgeçmiş taslağı yer almakta olup başvuru yapılan pozisyona ait teknik özgeçmiş doldurulmalı ve imzalanmalıdır).
3.	**Mesleki Tecrübe Şartını Gösteren Belgeler**	Başvurulan pozisyonlar için özel şartlarda belirtilen mesleki tecrübe şartını gösteren belgelerin en az; işe giriş tarihi, işten çıkış tarihi, unvan ve yaptığı işin tanımı bilgilerini içeriyor olması gerekmektedir (Sürelerin hesabında lisans mezuniyeti sonrasındaki hizmetler dikkate alınacaktır). İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeler, bu alanda hizmetin/projenin geçtiği iş yerlerindeki bağlı olunan yöneticiler, söz konusu hizmetlerde/projelerde birlikte çalışılan diğer yöneticiler veya ilgili insan kaynakları birimlerinden en az biri tarafından ıslak/elektronik imzalanmış ve varsa kaşelenmiş olarak onaylatılacaktır. İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeleri imzalayan kişilerin erişilebilir telefon, e-posta ve adres bilgileri ile pozisyon bilgilerinin de aynı belge içerisinde ayrıca yer alıyor olması gerekmektedir. Giriş Sınavı Komisyonu, sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğunu teyit etmek isterse, bu bilgileri ve belgeleri onaylayan gerçek ve/veya tüzel kişilerle iletişime geçebilecektir. Sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğu teyit edilmezse adayın başvurusu geçersiz sayılacaktır. Sadece ilgili kurum/kuruluşta çalıştığını gösteren, içeriğinde başvurulan pozisyonlar ile ilgili alan bilgisi, çalışılan hizmetler/projeler ve bu hizmetlerin/projelerin kapsamı, çalışma süreleri gibi bilgileri içermeyen belgeler geçersiz sayılacaktır. İlgili belge e-Devlet üzerinde Nükleer Düzenleme Kurumu-Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım hizmetinden yapılan başvuru esnasında yüklenecektir. İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belge, bu alanda hizmetin/projenin geçtiği iş yerlerindeki bağlı olunan imzaya yetkili yönetici veya temsile yetkili ortak tarafından ıslak imzalanmış ve kaşelenmiş olarak onaylatılacaktır.
4.	**Fotoğraflı ve Detaylı Özgeçmiş**	Kurumun resmî internet sitesinden veya Kariyer Kapısından temin edilecek olan, başvurulan pozisyon için bilgi ve tecrübe istenen Özel Şartlar maddelerine cevap olacak nitelikte hazırlanan ve son 3 ay içerisinde çekilmiş bir adet renkli fotoğraf içeren detaylı özgeçmiş, e-Devlet üzerinde Nükleer Düzenleme Kurumu-Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım hizmetinden yapılan başvuru esnasında yüklenecektir.
5.	**Yabancı Dil Belgesi**	Varsa; İngilizce dil puanını gösteren, doğrulama kodu içeren belge. İlgili belge e-Devlet üzerinde Nükleer Düzenleme Kurumu- Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım hizmetinden yapılan başvuru esnasında yüklenecektir. (Belge ibraz etmeyenlerin yabancı dil puanı ise sıfır olarak değerlendirilecektir.)
6.	**Mezuniyet Belgesi**	Mezuniyet bilgileri e-Devlet üzerinde Yükseköğretim Kurumundan otomatik olarak gelmektedir. Yurt içindeki veya yurt dışındaki öğretim kurumlarından mezun olup, bu ilanda aranılan öğrenim durumuna ilişkin denkliği olan adayların, e-Devlet başvurusu sırasında “Diğer Belgeleriniz” aşaması altında bulunan “Denklik Gösterir Belge” alanına ilgili dokümanı pdf ya da jpg formatında mutlaka yüklemeleri gerekmektedir. Belgenin aslı giriş sınavı günü Kurumumuz görevlilerine ibraz edilecek ve Kurumumuz tarafından tasdik edilerek aslı iade edilecektir. Aslını ibraz edemeyenler sınava alınmayacaktır.

7.	**En Az 2 (İki) Programlama Dilini Bildiğini Gösteren Belgeler**	Tamamlanan eğitim veya sertifikalandırma programlarından alınacaktır. Herhangi bir eğitim veya sertifikalandırma programından alınmış bir belge ibraz edemeyen ya da bu kapsamda ibraz ettikleri belgelerde en az 2 (iki) programlama dilini bildiğini gösteremeyen adaylar için mezun oldukları fakültelerden onaylı transkript de kabul edilecektir. Mezun olunan fakültelerce verilen transkript, programlama dillerini açık biçimde belirtmelidir. Aksi durumda bu derslerin içeriği ve hangi programlama dillerinin öğretildiği ile ilgili Bölüm Başkanlığı, Fakülte Dekanlığı ve/veya Üniversite Rektörlüğü tarafından onaylı belge, transkript ile birlikte ayrıca ibraz edilmelidir. İlgili belge e-Devlet üzerinde Nükleer Düzenleme Kurumu-Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım hizmetinden yapılan başvuru esnasında yüklenecektir.
8.	**Sertifikalar**	Başvurulan pozisyonlar için özel şartlarda istenilen sertifikalar ve nitelikleri gösteren belgelerdir. İlgili belge e-Devlet üzerinde Nükleer Düzenleme Kurumu-Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım hizmetinden yapılan başvuru esnasında yüklenecektir. Bu belgeler sınavla alınmış olmalıdır. Tüm sertifikalar, verildikleri kuruluşun belirlediği sertifika geçerlilik sorgulama yöntemleriyle Kurumumuz tarafından doğrulanacaktır. Sunulan sertifikaların doğrulanabilmesi için sertifika numarası, sorgulama ve doğrulama adresleri, sorgulama şifresi gibi bilgi ve belgelerin sağlanması adayın sorumluluğundadır. Sağlanan bilgi ve belgelerle sertifikanın geçerliliği teyit edilemezse söz konusu sertifika dikkate alınmayacaktır. Belgenin aslı Kurumumuz görevlilerine ibraz edilecek ve Kurumumuz tarafından tasdik edilerek aslı iade edilecektir. Aslını ibraz edemeyenlerin sınavı geçersiz sayılacaktır.
9.	**Vukuatlı Nüfus Kayıt Örneği**	E-Devlet üzerinden alınacak barkotlu başvuran kişiye ait vukuatlı nüfus kayıt örneği belgesi e-Devlet üzerinde Nükleer Düzenleme Kurumu- Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım hizmetinden yapılan başvuru esnasında yüklenecektir. Belgenin aslı Kurumumuz görevlilerine ibraz edilecek ve Kurumumuz tarafından tasdik edilerek aslı iade edilecektir. Aslını ibraz edemeyenlerin sınavı geçersiz sayılacaktır.

3. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Başvuruların incelenmesi sonucunda genel ve özel şartları sağlayan adaylardan sözlü/uygulamalı sınava katılacak adayların seçiminde; KPSS P3 puanının %70'i ve yabancı dil puanının %30'unun toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre en yüksek puanlı adaydan başlanarak başvurulan her pozisyon için duyurulan boş pozisyonların her birine 6.1. Pozisyonlara Göre Alınacak Kişi Sayısı ve Tablosu bölümünde verilen tabloda yer alan Sınava Çağrılacak Aday Sayısı kolonunda belirtilen sayı kadar aday sınav için çağrılacaktır.

KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayların KPSS puanları 70 (yetmiş) olarak hesaplanacaktır. Yabancı dil puanı belgesi ibraz etmeyen adayların ise yabancı dil puanları (sıfır) olarak hesaplanacaktır.

Adaylar, ilan edilen pozisyonlardan yalnızca biri için tercih yapabileceklerdir. Her bir pozisyon için en çok puandan başlanarak 6.1. Pozisyonlara Göre Alınacak Kişi Sayısı Tablosu bölümünde verilen tabloda yer alan Sınava Çağrılacak Aday Sayısı kolonunda belirtilen sayı kadar aday sınava katılmaya hak kazanacaktır. Sınava katılmaya hak kazanacak adaylar puanlarına bakılmak suretiyle belirlenecektir.
Her bir pozisyon için son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması hâlinde, bu kişilerin tamamı sınava kabul edilecektir.

Adayların teknik yetkinlikleri sözlü sınav ve/veya uygulamalı değerlendirme ile ölçülecektir.
İdare, gerekli gördüğü durumlarda teknik kriterlerde ön eleme yapma hakkına sahiptir.
Belirtilen kriterlerin bir kısmı tercih sebebi olup, nihai değerlendirme Giriş Sınavı Komisyonu tarafından yapılacaktır.

3.1. ÖN İNCELEME

Başvurular öncelikle genel ve özel şartlar bakımından incelenecektir.
Genel ve özel şartları sağlamayan veya istenilen belgeleri süresi içerisinde ve usulüne uygun olarak sunmayan adayların başvuruları değerlendirmeye alınmayacaktır.
Şartları sağlayan adaylar, başvurdukları pozisyon itibarıyla değerlendirilecektir.

3.2. SINAVA ÇAĞRILACAK ADAYLARIN BELİRLENMESİ

Başvurusu kabul edilen adayların başvuru puanı aşağıdaki formüle göre hesaplanır:
Başvuru Puanı = (KPSS P3 × 0,70) + (YDS/e-YDS × 0,30)
Her pozisyon için başvuru şartlarını sağlayan adaylar, başvuru puanına göre en yüksek puandan başlanarak sıralanır.
Her pozisyon için ilan edilen kadro sayısının 10 (on) katı kadar aday sınava çağrılır.
Son sıradaki adayla aynı puana sahip olan adayların tamamı sınava çağrılır.
Sınava çağrılacak adayların listesi, sınav tarihi, saati ve yeri Kurumun resmî internet sitesinde ve Kariyer Kapısında ilan edilir.

3.3. BELGELERİN DOĞRULANMASI

Kurum, gerekli gördüğü hâllerde başvuru sırasında beyan edilen bilgi ve belgelerin doğruluğunu ilgili kurum, kuruluş veya belgeyi düzenleyen merciler nezdinde araştırabilir.

Sınava çağrılmış olmak, adayın özel şartları kesin olarak sağladığı anlamına gelmez. Özel şartların sınav öncesinde veya sonrasında sağlanmadığının tespit edilmesi hâlinde aday ilgili pozisyon bakımından değerlendirme dışı bırakılır.

3.4. SINAVA KATILMA HAKKI

Sınava çağrılan adayların sınava gelirken başvuru sırasında sisteme yükledikleri belgelerin asıllarını veya Kurumca kabul edilen onaylı örneklerini ibraz etmeleri istenebilir. Belgelerini ibraz edemeyen veya belgeleri ile elektronik başvurusunda beyan ettiği bilgiler arasında uyumsuzluk bulunan adaylar sınava alınmayabilir. Başvuru ve sınav süreçlerinde gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilen adayların tüm işlemleri iptal edilir.

4. BAŞVURU SONUÇLARININ DUYURULMASI

Giriş sınavına katılacak adayların listesi Kurumun internet sitesi **www.ndk.org.tr** üzerinden ilan edilecektir.

Ayrıca adaylar sınavlarına ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı ve Kurumun internet sitesi www.ndk.org.tr üzerinden görüntüleyebilecektir. Bu ilan tebligat yerine geçecek olup ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

4.1. BAŞVURU SONUÇLARINA İTİRAZ EDİLMESİ

Giriş sınavına katılmaya hak kazananların listelerine itirazlar; listelerin ilanından itibaren 5 (beş) iş günü içinde, 9.1. Adres Bilgileri bölümünde belirtilen adrese, yazılı olarak yapılacaktır. Süresinde yapılmayan itirazlar dikkate alınmayacaktır. Söz konusu itiraz neticesinde ilan edilen listelerde bir değişiklik olması durumunda güncel listeler Kurumun internet sitesi, www.ndk.org.tr adresinde yeniden ilan edilecektir. Ayrıca adaylar sınavlarına ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı Platformu üzerinden görüntüleyebilecektir. Güncellenen listelerle ilgili adaylara ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

5. SINAV

5.1 SINAV ŞEKLİ VE BAŞARI

Sınav, Kurum tarafından oluşturulacak Giriş Sınavı Komisyonu tarafından sözlü/uygulamalı sınav şeklinde gerçekleştirilecektir.

Sınavda adayların;

Mesleki bilgi ve deneyimleri,

Başvurulan pozisyonun gerektirdiği teknik bilgi ve yetkinlikleri,

Problem çözme ve analitik düşünme yetenekleri,

Sistematik düşünme ve çözüm üretme becerileri,

İletişim ve ifade yetenekleri,

Görev ve sorumluluk bilinci,

Kamu bilişim hizmetlerinin gerektirdiği çalışma yaklaşımı,

değerlendirilir.

Sınav sırasında, başvurulan pozisyonun niteliğine göre adaylara teknik senaryo, vaka analizi, sistem tasarımı, mimari değerlendirme, kod inceleme, teknik problem çözme veya benzeri uygulamalı sorular yöneltilebilir.

Giriş Sınavı Komisyonunun her bir üyesi tarafından adaya 100 (yüz) tam puan üzerinden puan verilir. Giriş Sınavı Komisyonu üyelerinin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması adayın sınav puanını oluşturur. Başarılı sayılabilmek için adayın sınav puanının en az 70 (yetmiş) olması zorunludur.

Başarılı adaylar, sınav puanına göre en yüksek puandan başlanarak sıralanır.

Sınav puanlarının eşit olması hâlinde, başvuru puanı yüksek olan adaya, başvuru puanlarının eşit olması hâlinde ise sırasıyla;

1. KPSS P3 puanı yüksek olan adaya,
2. YDS/e-YDS puanı yüksek olan adaya,

öncelik verilir.

İlan edilen pozisyon sayısı kadar aday asil olarak, asil aday sayısı kadar aday da yedek olarak ilan edilecektir.

5.2. SINAV KONULARI

Mesleki bilgiler ve başvurulan pozisyonun uzmanlık konularına uygun olarak 1.2. Özel Şartlar bölümünde her bir pozisyon için belirtilen tüm konular ve hususlardır. Zorunlu veya tercihen aranan şartlarla ilgili olmak üzere sözlü/uygulamalı sınav esnasında gerekli görülmesi hâlinde adaylara ilave sorular sorulabilecek ve/veya uygulamalı testler yapılabilecektir.

Sınav konuları ana başlıkları başvurulan pozisyona göre aşağıda yer almaktadır:

Yazılım Mimarı: Yazılım mimarisi, kurumsal uygulama mimarileri, .NET/C#, Angular, API ve entegrasyonlar, veri tabanı, konteyner teknolojileri, güvenli yazılım geliştirme, DevOps/CI-CD, sistem tasarımı ve teknik liderlik.

Kıdemli Yazılım Uzmanı/Yazılım Uzmanı: Programlama, nesne yönelimli programlama, web uygulamaları, .NET/C#/Java, Angular, REST API, ilişkisel veritabanları, ORM, Git, Docker, yazılım testleri ve yazılım geliştirme süreçleri.

Kıdemli Veritabanı Uzmanı: Veritabanı tasarımı, SQL, PostgreSQL/Oracle/SQL Server, performans, yedekleme ve kurtarma, yüksek erişilebilirlik, veri güvenliği, veri entegrasyonu ve veri yönetimi.

Sistem Uzmanı: Windows Server, Linux, Active Directory, DNS, DHCP, Group Policy, sanallaştırma, yedekleme, felaket kurtarma, sistem güvenliği ve sistem izleme.

Ağ Uzmanı: TCP/IP, routing, switching, VLAN, OSPF/BGP, VPN, firewall, NAC, ağ güvenliği, ağ izleme ve sorun giderme.

Kıdemli Siber Güvenlik Uzmanı: Ağ ve sistem güvenliği, firewall/NGFW, IDS/IPS, WAF, SIEM, EDR/XDR, zafiyet yönetimi, siber olay müdahalesi, OWASP, güvenlik mimarisi ve ISO/IEC 27001.

Proje Yöneticisi: Proje yönetimi, proje planlama, risk ve değişiklik yönetimi, kaynak ve bütçe yönetimi, KPI, raporlama, paydaş yönetimi, Agile/Scrum ve bilişim projelerinin yönetimi.

5.3. SINAV YERİ VE TARİHİ

Adaylar sözlü/uygulamalı sınav yeri ve tarihi bilgilerine Kariyer Kapısı Platformu ve www.ndk.org.tr üzerinden erişebilecektir. Adaylara ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır.

Adayların kimlik tespitinde kullanılmak üzere yanlarında fotoğraflı ve onaylı bir kimlik belgesini (TC Kimlik Kartı, Nüfus Cüzdanı, Ehliyet veya Pasaport) bulundurmaları gerekmektedir. Aksi hâlde adaylar sınavlara alınmayacaklardır.

5.4. YEDEK ADAY

Asıl aday olarak belirlenen adaylardan; hakkından feragat eden ya da feragat etmiş sayılanların yerine ilan edilmiş yedek aday bulunması hâlinde, aynı pozisyon için belirlenen yedek adaylardan başarı sırasına göre atama/sözleşme işlemi yapılabilir.
Yedek adayların hakları, ilgili mevzuat ve ilan hükümleri çerçevesinde belirlenen süre ile sınırlıdır.

6. ÜCRET

Tam zamanlı aylık brüt sözleşme ücreti, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilenler için 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinde tespit edilen sözleşme ücret tavanının özel şartlar başlığı altında belirtilen katları ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olacaktır. Ancak; Kurumumuz aylık brüt sözleşme ücreti katsayı tavanı altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir.

6.1. POZİSYONLARA GÖRE ALINACAK KİŞİ SAYISI TABLOSU

Kurumumuz Bilgi Teknolojileri Grup Başkanlığında istihdam edilmek üzere aşağıdaki tabloda belirtilen pozisyonlarda toplam 8 (sekiz) sözleşmeli bilişim personeli alınacaktır.

Sıra No	Alınacak Kişi Sayısı	Sınava Çağırılacak Aday Sayısı	Pozisyon	Aylık Brüt Sözleşme Ücreti Katsayı Tavanı
1	1	10	Yazılım Mimarı	4 Katına kadar
2	1	10	Kıdemli Yazılım Uzmanı	3 Katına kadar
3	1	10	Sistem Uzmanı	2 Katına kadar
4	1	10	Kıdemli Veri Tabanı Uzmanı	3 Katına kadar
5	1	10	Ağ Uzmanı	2 Katına kadar
6	1	10	Kıdemli Siber Güvenlik Uzmanı	3 Katına kadar
7	1	10	Yazılım Uzmanı	2 Katına kadar
8	1	10	Proje Yöneticisi	2 Katına kadar
Toplam	**8**	**80**		

6.2. POZİSYONLARIN GÖREV YERİ

Sözleşmeli bilişim personeli Ankara'da Kurum yerleşkesinde görev yapacaktır. Kurumun hizmet gerekleri doğrultusunda personel, Bilgi Teknolojileri Grup Başkanlığı bünyesinde görevlendirilebilir.

6.3. POZİSYON DEĞİŞİKLİĞİ

Adaylar yalnızca başvuru yaptıkları pozisyon için değerlendirilir. Sınav sonucunda başka bir pozisyonun şartlarını taşıdığı değerlendirilse dahi adayın başvurmadığı bir pozisyon için doğrudan atama veya sözleşme işlemi yapılmaz.

7. SONUÇLARIN DUYURULMASI

Yapılacak sınavın sonuçları Kurumun internet sitesi www.ndk.org.tr adresinde ilân edilecektir. Ayrıca adaylar sınav sonuçlarına ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı Platformu üzerinden görüntüleyebilecektir. Adaylar sınav sonuçlarının ilanı tarihinden itibaren 5 (beş) iş günü içinde sınav sonuçlarına 9.1. Adres Bilgileri bölümünde belirtilen adrese, yazılı olarak itiraz edebilirler. Süresinde yapılmayan itirazlar dikkate alınmayacaktır. İtirazlar, itiraz süresinin bitiminden itibaren en geç 7 (yedi) iş günü içerisinde Giriş Sınavı Komisyonu tarafından değerlendirilerek sonuçlandırılır ve ilgililere yazılı olarak bildirilir. Söz konusu itiraz neticesinde ilan edilen listelerde bir değişiklik olması durumunda güncel listeler Kurumun internet sitesi, www.ndk.org.tr adresinde yeniden ilân edilecektir. Ayrıca adaylar sınavlarına ilişkin bilgileri Kariyer Kapısı üzerinden görüntüleyebilecektir. Sınavı kazanan asil adaylara ilandan itibaren en geç beş iş günü içinde posta yolu ile yazılı bildirimde bulunulacaktır. Adayların, tebligatın yapıldığı tarihten itibaren on iş günü içerisinde sözleşme imzalamak, sözleşmede belirtilecek tarihte işe başlamak ve varsa istenecek belgeleri teslim etmek üzere müracaat etmeleri gerekmektedir. Bu süre zarfında Kuruma müracaat etmeyen, sözleşme imzaladığı hâlde sözleşmede belirtilen sürede işe başlamayan veya bu sürenin dolduğu gün itibarıyla on beş günü geçmeyen ve belgeyle ispat edilebilen kabul edilebilir mazeretini bildirmeyen adaylar, hakkından feragat etmiş sayılır.

8. DİĞER HUSUSLAR

Sınavı kazananlardan başvuru belgelerinde gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin sınavları geçersiz sayılır ve sözleşme yapılmaz. Bu kişilerin sözleşmeleri yapılmış olsa dahi iptal edilir. Bu kişiler hakkında Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulur.

9. İLETİŞİM BİLGİLERİ

9.1. ADRES BİLGİLERİ

Nükleer Düzenleme Kurumu
Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
Devlet Mahallesi 85. Cad. No.:5 06420 Çankaya/ANKARA

9.2. İLETİŞİM BİLGİLERİ

E-posta adresi: **sbasvuru@ndk.org.tr**
Tel: +90 312 289 93 00
+90 312 289 96 41
+90 312 289 94 97

İlan Bilgileri

İlan Sahibi
NÜKLEER DÜZENLEME KURUMU

İlan Numarası
DPB845547

Şehir
ANKARA

İlan Türü
PERSONEL ALIMI

Resmî Gazete Yayım Tarihi
30.10.2026

Paylaş :

Yazdır